

KASPER[®]

JOURNAL > 27

Firemní časopis skupiny společností KASPER

PROSINEC 2021

DÁVÁME KOVŮM I LIDEM ŠANCI ZAZÁŘIT

Šanci zazářit má u nás každý.
Svářeč, zámečník, lev i Karel IV.



ÚVODNÍ SLOVO

Vážení spolupracovníci,

uzavíráme rok 2021, který byl snad nejkomplikovanějším rokem, jaký jsem za víc než 30 let podnikání zažil. Sotva se utišila jarní vlna covidové pandemie, požadavky našich zákazníků výrazně stoupaly a naše firmy se musely potýkat s extrémními problémy, které byly spojeny zejména s rychlým a výrazným nárůstem cen materiálu i dalších vstupů. Prakticky denně jsme ve všech firmách museli tyto problémy řešit, improvizovat ve výrobcích a měnit priority.

Nyní, v závěru roku, můžu konstatovat, že jsme se s neobvyklou situací vypořádali se ctí, ekonomické výsledky většiny firem jsou rekordní či velmi dobré a také výhled na rok 2022 jasně ukazuje na další nárůst zakázek. Za to patří poděkování vám všem, protože bez pomoci a zapojení všech spolupracovníků by takový výsledek roku 2021 nebyl možný.

Bohužel nás v závěru roku opět zásadním způsobem ohrožuje další vlna COVID-19, problémy spojené s vysokými cenami materiálových vstupů a služeb budou přetrvávat i v roce 2022. Je však jisté, že pokud budeme týmově spolupracovat a podporovat se vzájemně, nemusíme mít do roku 2022 žádné zásadní obavy.

Přeji vám úspěšný závěr letošního roku, krásné Vánoce a vám všem a vašim rodinám hlavně dobré zdraví.

S úctou


Ing. Rudolf Kasper



KASPER KOVO

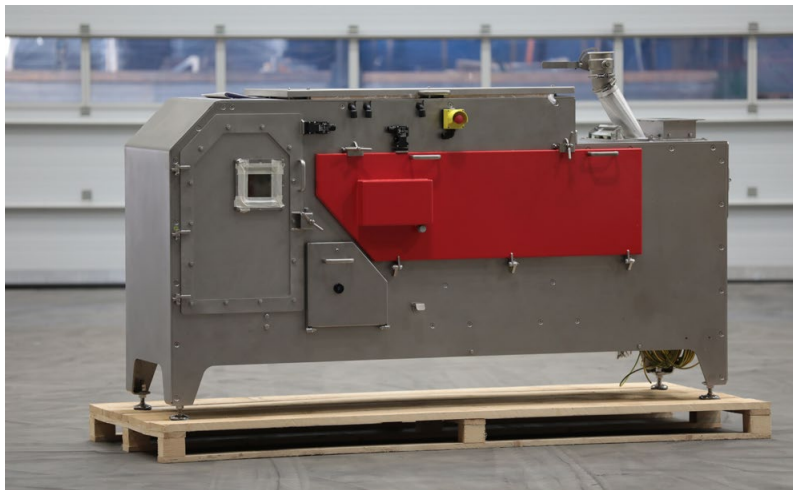
	1-10/2021 PLÁN	1-10/2021 SKUTEČNOST
TRŽBY	567 801	570 752
PROVOZNÍ ZISK	43 080	41 649
POČET ZAMĚSTNANCŮ	368	345

KASPER CZ (VČETNĚ KASPER TS A KASPER SKI)

	1-10/2021 PLÁN	1-10/2021 SKUTEČNOST
TRŽBY	213 206	230 829
PROVOZNÍ ZISK	16 543	19 077
POČET ZAMĚSTNANCŮ	94	94

(údaje v tis. Kč)

VÝHLED NA ROK 2022



Vývoj poptávky na průmyslovém trhu je nadále pozitivní a prakticky všichni zákazníci avizují na rok 2022 udržení stávající úrovně nebo růst objemů výroby.

Po překonání problémů se zásobováním černou ocelí v roce 2021 dochází nyní ke stejnému vývoji i v sortimentu nerezové a hliníkové oceli pro dodávky na začátek příštího roku.

Některé druhy materiálů je velmi obtížné nakoupit a ceny jsou v průměru dvojnásobné proti roku 2020.

Zakázková náplň je z velké části zajištěna, pokud nenastane něco neočekávaného. Bude však velmi obtížné udržet ekonomiku výroby bez zásadních úsporných opatření napříč firmou a úpravy prodejních cen. Sortiment výroby v nerez a hliníku bude limitován zásobováním materiálem.

Je rozpracována celá řada nových výrobních programů, které jsou ale mj. i díky těmto turbulencím s cenami oceli apod. nadále otevřené a jsou vedena jednání se zákazníky

o jejich realizaci.

Jedním z těchto projektů je skluz Siemens pro třídící centra balíkových zásilek. Na tomto výrobku, který byl kompletně vyvinut na zakázku pro Siemens, budou probíhat ještě drobné konstrukční úpravy, ale i díky obrovskému růstu cen oceli (za dobu vývoje, který trval asi 8 měsíců, vystoupaly ceny oceli na dvojnásobek) není kontrakt stále uzavřen. Jeden příklad za všechny.

Úspěšně se podařilo rozjet spolupráci s novým zákazníkem firmou TOMRA a vyrobit první sérii strojů na třídění diamantů, která bude nasazena v diamantových dolech v jižní Africe. Firma TOMRA prodává různé technologie na třídění materiálů všeho druhu. V tomto případě se jedná o zcela novou technologii, jejíž prodeje nyní startují a v případě úspěchu na trhu bude výroba pokračovat v příštím roce. Jedná se o výrobek s vysokým rozsahem montáže, kdy dodáváme z velké části kompletní stroj včetně elektroinstalace apod., což je naším trendem rozvoje do budoucna.

Ing. Jakub Kasper

PROCESY PLÁNOVÁNÍ

Je to již dva roky, co jsme spustili implementaci nového plánovacího software PlanTune a od té doby jsme ušli velký kus cesty. Začátky nebyly jednoduché, ale jak jsme začali novému systému důvěřovat, postupně se objevovaly přírůsky v mnoha oblastech. Nyní jsme schopni na většině klíčových pracovištích výrobu efektivně řídit, potenciální problémy a rizika včas odhalit a reagovat na ně. Jednou z hlavních výhod systému plánování výroby je přehled nad potřebnými kapacitami ve vazbě na dostupné kapacity. Výsledkem

je informace o splnění zákaznického požadavku v čase, popřípadě je termín v ohrožení a my na tuto situaci můžeme včas reagovat. V průběhu roku jsme pracovali na rozšíření oblasti plánování a propojení s včasným nakupováním včetně termínů uvolnění z TPV.

Ač se realizační tým snaží, tak bez vás to nepůjde, neboť každý systém je pouze tak dobrý, jak dobrá data do něho vstupují a zde máme stále co zlepšovat. Jedná se zejména o včasné a přesné odpisy jednotlivých operací a odpovědné dodržo-

vání fronty práce.

Dalším důležitým krokem je digitalizace intralogistiky, což je klíčem k efektivní výrobě. Letos začala implementace pokročilého systému řízení skladů, a tím výrobních toků. Proces jsme odstartovali příjmem a evidencí skladu plechů, pokračovalo se rozsáhlou úpravou automatických odpisů operací dělení materiálu na středisku CNC. Velký kus práce je stále před námi a pro splnění vytyčeného cíle bude třeba mimořádné úsilí nás všech.

Ing. Michal Hubálek, Ph.D.

IT STRATEGIE

Stavebním kamenem firemní digitalizace je promyšlená IT strategie. Definovali jsme si jednotlivé cíle a stanovili priority. Začali jsme „úklidem“, a to na našem společném datovém úložišti. Došlo k vytvoření firemního Sharepointu, kam byla všechna důležitá aktuální data přesunuta. Díky tomu je snadné řídit přístup k jednotlivým informacím a samotné sdílení je nyní velmi snadné. Všechny dokumenty je nyní možné ukládat na personální firemní OneDrive, kde je možné flexibilně pracovat na různých

zařízeních s vysokou mírou datové bezpečnosti.

Jak jste již mnozí zaregistrovali, spustili jsme nový efektivní systém komunikace a správy úkolů Freelo. Celá firma díky němu ví, co má dělat, termíny nekloužou a informace se neztrácejí. Postupně jej budeme rozšiřovat do dalších firemních oblastí, abychom dosáhli centralizace všech úkolů.

V těchto dnech je naše IT vytiženo s přechodem na novou verzi našeho

informačního systému K2 Gaia, projekt by měl být dokončen do konce listopadu. Jsme si vědomi, že jste byli při řešení vašich IT požadavků mnohdy nespokojeni s dobou řešení. Vždy se snažíme zajistit maximální odbornou podporu všech úseků, a proto jsme náš IT tým rozšířili, což se zcela jistě promítne na zkvalitnění poskytovaných služeb.

Postupně vás budeme seznamovat s dalšími plánovanými kroky při realizaci IT strategie.

Ing. Michal Hubálek, Ph.D.

REKONSTRUKCE JÍDELNY PROVOZOVNY ELEKTRÁRENSKÁ

S ohledem na dlouhodobě zanedbaný stav se vedení společnosti KASPER KOVO rozhodlo provést rekonstrukci jídelny a vybudování nové jídelní terasy v provozovně Elektrárenská. Stavební práce bu-

dou probíhat v I. čtvrtletí 2022, konkrétní termíny budou upřesněny do Vánoc. Projektantem přestavby je Ateliér Tsunami Náchod, dodávku stavby provede společnost Stavebně dopravní Trutnov. Po dobu

rekonstrukce nebude možný výdej hotových jídel a jejich konzumace běžným způsobem, všem zájemcům z řad zaměstnanců umožníme odběr zatavených jídel, které dodá stávající dodavatel.

Ing. Rudolf Kasper

ELKOV KASPER V LETOŠNÍM ROCE OPĚT BODOVAL



Týmu Elkov Kasper se v roce 2021 dařilo více než dobře. Sezóna začala nákupem nových kol. „Změna značky kol je pro tým poměrně zásadní záležitost. Rozhodli jsme se pro novou cestu a věřím, že kola Wilier Triestina pro nás budou posunem kupředu,” doufal sportovní ředitel Vladimír Vávra. A úspěchy přišly. Jen namátkou – účast na olympijských hrách, 12. místo z mistrovství světa v kategorii U23, umístění v TOP 10 na evropském šampionátu U23,

celkem devět medailí z Českého poháru a celkové vítězství, kompletní sbírka cenných kovů z Mistrovství České republiky. To ale není všechno, celkově najdeme u jezdců Elkov Kasper bezmála 50 pódiových umístění z velkých závodů.

V příštím roce se tým Elkov Kasper lehce promění. Do vyšších pater cyklistiky odcházejí Michal Schlegel, Petr Kelemen a Michael Kukrle, kterým děkujeme za skvělou reprezen-

taci nejen své stáje, ale také značky KASPER. Hradecký tým naopak přivítá čtyři nováčky – Daniela Babora z prostějovského týmu Tufo- Pardus, Michaela Boroše z ČEZ Cyklo Team Tábor a mladíky Tomáše Obdržálka a Filipa Řehu.

Přejeme borcům kvalitní zimní přípravu bez zranění a budeme se těšit na skvělé sportovní výkony v sezóně 2022.

Redakce

SHRNUTÍ SEZÓNY KASPER SWIX TEAM



Letošní rok začal dokončením lyžařské sezóny. Závodní kalendář sliboval tradiční zastávky v rámci seriálu Stopa pro život včetně „naší“ Krkonošské 70 i SkiTour. Plány jsou však jedna věc a realita byla nakonec jiná. Závody v Novém Městě na Moravě ve stopě Zlaté lyže, bedřichovský Night Light Maraton i Krkonošská 70 byly postupně zrušeny. Nakonec se v upraveném režimu uskutečnila Jilemnická 50, Jizerská 50, Karlův běh a Šumavský Skimaraton. Nejvíce našich závodníků se představilo na Jilemnické 50.

Následovala sezóna letní. Třetí červnová sobota patří už tradičně silni-

nímu závodu Krakonošův cyklomaraton a i my jsme se ho účastnili. Po ložském dešti, kroupách a teplotách pod deset stupňů si letos počasí připravilo vypečenou chuťovku v podobě tropického vedra. Klobouk dolů před všemi, kdo ve zdraví došli do cíle.

Devět let v řadě. Tak dlouho se konají Kasper Trutnovské kempy, které se snaží dětem předávat lásku ke sportu. Letos si pobyt v Trutnově a okolí navíc všichni prodloužili o jeden den. Velkou novinkou se stalo spaní pod širákem mimo penzion na statku v Křinicích, kde žije bývalý trutnovský reprezentant v běhu na lyžích Ondřej Horyna. Vymysleli jsme týmové soutěže a úkoly typické i méně typické pro život na farmě.

8. ročník ABB Hitachi Trutnovského půlmaratonu jsme stejně jako ten předchozí uspořádali v náhradním termínu v září. Novinkou letošního ročníku byla střelba z laserových pušek, kterou jsme zajistili ve spolupráci s Českým svazem biatlonu. Běžecský program dětí se odehrál dopoledne. V pravé poledne se vydali kroužit na tradiční pětikilometrový okruh půlmaratonci a účastníci štafety. V dalších dvou vlnách startovali závodníci na 10 resp. 5 kilometrů.

Mimo výše zmiňované akce jsme se v různých složeních zúčastnili Dejvyho horského běhu konaném u Pece pod Sněžkou, Běhu dobrého draka, Českého poháru v běhu do vrchu Náhod – Dobrošov, OlfínCar trutnovském půlmaratonu, Efsan Skiroll Classics, Ádrkros a Závodu v triatlonu na Dolcích.

K našim organizátorským počínům i letos patří akce, které pořádáme pravidelně: seminář Tělo a jeho potenciál, Workshop – Příprava běžec- kých lyží a lyžařské kurzy na běžkách a kolečkových lyžích.

Redakce



ŽIVOTNÍ JUBILEA

V červenci 2021 až v listopadu 2021 oslavili své životní jubileum následující kolegové:

KASPER KOVO

50 let - Hrdinová Petra – mzdová účetní

55 let - Beneš Josef – technolog
Kábrt Milan – dělník povrchových úprav
Osowiecki Jaroslav – firemní recepční

60 let - Ing. Mikulec Miroslav – firemní recepční

65 let - Kaufmann Heinz – vedoucí svářečské školy (EWT)

Vedení společnosti jubilantům blahopřeje, děkuje za dobrou práci pro společnost a do dalších let přeje hlavně pevné zdraví.

NAROZENÍ DĚTÍ

Od května 2021 až do listopadu 2021 byly rodiny kolegů posíleny o tyto nové přírůstky:

KASPER KOVO

Rosiek Jan, nar. 4. 5. 2021

(otec: Rosiek Arkadiusz – strojní zámečnick - svářeč)

Holmanová Veronika, nar. 4. 7. 2021

(otec: Zdeněk Holman – strojní zámečnick – svářeč)

Gratulujeme a přejeme v životě vše nejlepší!

ODCHOD DO DŮCHODU

Na konci října 2021 odešel do důchodu náš dlouholetý kolega, svářeč pan Jindřich Šafář.

Vedení společnosti děkuje panu Šafáři za odpracované roky pro společnost a v důchodu přeje vše nejlepší, hlavně hodně zdraví.

Vedení společnosti

PODPORA PARALYMPIONIKA ALEŠE KISÉHO



Letošní paralympiáda v Tokiu byla pro Aleše Kisého úspěšná. Po paralympiádě v Aténách, Peking, Londýně a Riu, kdy se vždy umístil pod stupni vítězů, se letos v Tokiu umístil na třetím místě a se svým maximálním výkonem 8,25 m získal bronzovou medaili. V KASPER KOVO jsme Aleše na jeho cestě podpořili a vyrobili mu speciální vrhač židlí, kterou používá při vrhu koulí. Ještě jednou gratulujeme a jsme rádi, že jsme mohli Tvou cestu k medaili podpořit.

Redakce

INVESTICE A PLÁNY KASPER SK



V KASPER SK byla počátkem roku realizovaná investice do stroje Hundegger Speed-Cut SC3, která se již nyní ukazuje jako velmi povedená. Díky ní jsme nejen navýšili kapacitu výroby vazníků, zlepšili kvalitu výroby přířezů a jejich efektivitu, ale také rozšířili portfolio nabízených produktů o konstrukce klasicky vázané i na slovenský trh. Nejen díky této investici budou výsledky KASPER SK za rok 2021 lepší, než původně plánované a pro nadcházející rok plánujeme další navýšení. V současné době jednáme o odkoupení části areálu, ve kterém se nyní firma nachází. V nadcházejícím roce nás tak bude čekat rekonstrukce a další investice již do vlastního. Nejzásadnějším úspěchem je však, dle mého, rozšíření a stabilizace týmu pracovníků Ing. Mačika, který aktuálně považuji za velmi dobrý a má nakročeno k dalším skvělým výsledkům.

Ing. David Kasper

SETKÁNÍ SE STUDENTY SE NESLO V PŘÍJEMNÉM DUCHU



Ve dnech 8. a 9. 10. 2021 proběhla ve společenském centru UFFO Prezentace středních škol a zaměstnavatelů. Cílem této události, určené pro poslední ročníky základních škol, je propojovat školy se zaměstnavateli a ulehčit studentům rozhodování při výběru středních škol. S naším stánkem jsme se opět zúčastnili a potěšil nás tak velký a pozitivní ohlas. Užili jsme si příjemné dva dny mezi studenty a našimi potenciálními budoucími kolegy, kteří, stejně jako loňské ročníky, ocenili také náš fotokoutek. Tuto akci hodnotíme jako velice přínosnou a těšíme se na příští ročníky!

Redakce

RODINNÝ DŮM – PĚKOV



Na tuto akci jsme v průběhu čtyř týdnů dodali a namontovali vázanou konstrukci formou těžkého skeletu s centrálním sloupem v ose stavby, křížovými průvlaky, tři stropy a zastřešení v pohledové kvalitě. Konstrukce je ze sušených lepených hranolů BSH pevnostní třídy GL28h, a veškeré řezivo bylo opracováno na

CNC obráběcím centru Hundegger K2i-1250. Spojovací zámečnické prvky a kotvení jsou zinkované, spoje kotevních prvků a dřeva jsou provedeny samovrtnými kolíky WS (SFS Intec). Součástí dodávky byly i pohledové křížem lepené desky CLT, záklopy podlah z pohledových podlahových profilů a záklop střeš

deskami OSB. Jelikož investor velmi dbal na přesnost a čistotu provedení montáže, tuto zakázku montovala jedna z našich nejlepších čet pod vedením pana Jaroslava Jecha, našeho skalního dodavatele montážně tesařských prací. A jak je vidno ze záběrů ze stavby, montážníci pracovali v „rukavičkách“. Montáž probíhala v etapách, po jednotlivých podlažích dle stavební připravenosti vlastní stavby. Je vidět, že pokud se sejde náročný zákazník, architekt, vstřícný obchodník a projektant, kvalitní výroba a pečlivá montáž, vypadají klasicky vázané dřevěné konstrukce perfektně. Za zmínku stojí i doba, v jaké projekt vznikl. V době přísných covidových opatření prostřednictvím množství videokonferencí a předávání si nutných dokumentů na hranicích uzavřených okresů.

Ing. Lenka Míková

VYUŽÍVÁTE VŠECHNY FIREMNÍ BENEFITY?

Milí kolegové, jak jistě víte, kromě mzdové odměny, kterou se v příštím roce chystáme plošně navyšovat, poskytujeme naše společnost širokou nabídku firemních benefitů. Rádi bychom je na tomto místě shrnuli a především zdůraznili některé nově nabízené benefity a připomněli ty z nich, u nichž zatím nereflujeme příliš vysoký zájem, pravděpodobně z důvodu nedostatečné informovanosti.

Úvodem si dovolueme malé shrnutí většiny benefitů, které jsou již ve firmě dobře zavedené. V oblasti rozvoje a vzdělávání zaměstnanců poskytujeme studijní volno a náhrady mzdy při prohlubování kvalifikace, nabízíme bezplatná školení a získání svářečského oprávnění v naší vlastní svářečské škole. Zaměstnanci mají nárok na bezplatnou závodní lékařskou preventivní péči, očkování proti chřipce a odměnu za darování krve při každém ukončení 10. odběru. Na penzijní připojištění přispíváme 1.000,- Kč měsíčně.

Dále nabízíme nepřetržitý příspěvek na stravování v našem stravovacím zařízení a při mimořádných směnách nárok na stravenku či cestovné. Mezi další motivační odměny patří např. odměna za kvalifikace a jazykové znalosti, za aktivně používaný cizí jazyk, za nábor dalších zaměstnanců nebo odměny při významných životních jubileích a další. Nabízíme rovněž bezplatné nebo zvýhodněné vstupenky na mnohé sportovní a kulturní akce.



Důležité připomenutí - do programu Cafeterie, k volnému výběru využití na sport, kulturu a volný čas, poskytujeme příspěvek 6.000,- Kč ročně. V souvislosti s blížícím se koncem roku evidujeme, že řada zaměstnanců stále nemá svůj přiděl bodů částečně nebo vůbec vyčerpaný a kdo tak neučiní do 31. 12. 2021, o body přijde.



Připomínáme také možnost využití mnoha benefitů z nabídky Programu pro zaměstnance od T-Mobile - zvýhodněné tarify, slevy na vybrané telefony, pojištění telefonu a další zvýhodněné služby pro celou rodinu. V případě zájmu kontaktujte naše IT pracovníky, kteří vám sdělí heslo, s nímž následně navštívíte pobočku T-Mobile a požadovanou službu si sjednáte.



A perlička na závěr - našim zaměstnancům je k dispozici exkluzivní nabídka vozů ŠKODA v prodejně Autostyl Trutnov. Pořídí zde mohou nejrůznější modely automobilů se slevami 10-15 %. Tato nabídka platí od 1. 11. 2021 až do odvolání.

Mgr. Bc. Dagmar Papíková



KASPER®
KASPER GROUP

PF 2022

Do nového roku Vám přejeme
nejméně dvakrát víc zdraví, dvojnásobek
štěstí a dvakrát víc chuti do práce.