



KASPER KOVO S.R.O.

DAJEMY SZANSĘ ZAŁŚNIĆ  
METALOM I LUDZIOM

# ZBUDUJ Z NAMI ZESPÓŁ

Nowoczesne przedsiębiorstwo przemysłu maszynowego, zajmujące się obróbką blach oraz produkcją wyrobów z blachy, poszukuje do swojego zespołu pracownika na stanowisko:

# PRACOWNIK UTRZYMANIA URZĄDZEŃ ELEKTRYCZNYCH



## OPIS STANOWISKA

- Utrzymanie urządzeń technicznych i produkcyjnych
- Usuwanie usterek urządzeń technicznych i produkcyjnych
- Diagnostyka usterek elektrycznych i ich usuwanie

## WYMAGANIA

- Wykształcenie zawodowe / technikum elektrotechniczne
- Kwalifikacje w zakresie elektrotechniki, rozp. nr 50/1978 Dz. U., § nr 6 do samodzielnej pracy
- Wykonywanie profesjonalnych napraw elektrycznych części maszyn według dokumentacji technicznej
- Znajomość utrzymania elektrycznych urządzeń technologicznych budynków
- Gotowość do rozszerzenia uprawnień w zakresie obsługi urządzeń technicznych podlegających badaniom technicznym
- Odpowiedzialność, niezawodność, samodzielność
- Znajomość obsługi komputera w stopniu średnim
- Prawo jazdy kat. B

## OFERUJEMY

- Dobre warunki wynagrodzenia z progresywnym dodatkiem motywacyjnym
- Perspektywiczna praca w przedsiębiorstwie przemysłu maszynowego ukierunkowanym na eksport
- Benefity firmowe
- c system wynagrodzenia – z progresywnym dodatkiem motywacyjnym ( podwyżka za wysługę lat, kwalifikacje i tym podobne...)

- Urozmaicona praca z szeroką gamą produktów
- Rozpoczęcie pracy możliwe natychmiast lub za porozumieniem
- Pomoc w załatwieniu zakwaterowania w pensjonacie, z dopłatą do zakwaterowania dla pracowników obsługi prasy krawędziowej ieskających poza regionem
- Możliwość zdobycia nowych kwalifikacji w firmowej szkole spawalniczej (wyższe kwalifikacje = wyższe wynagrodzenie)

## BENEFITY

- 6 000 CZK rocznie do Kafeterii na kulturę, sport i czas wolny według własnego wyboru
- Dopłata do żywienia dla pracowników – własna stołówka (wybór z 2 zup i 4 dań głównych)
- Dopłata do prywatnego ubezpieczenia emerytalnego
- Bony na posiłki i przejazdy dla zmian specjalnych
- Dopłaty do letnich obozów dla dzieci - KASPER KEMPY
- Premia roczna na koniec roku
- Premia za rekrutację nowych pracowników
- Bezpłatne kursy spawalnicze
- Premia za patronat nad nowymi pracownikami
- Miesięczne dodatki stabilizacyjne, premia za kwalifikacje oraz aktywne wykorzystywanie języka obcego
- Dotowane przekąski z automatów
- Dodatkowe 2 lub 5 dni urlopu ponad regularny wymiar
- Płatny urlop w wymiarze 1 - 2 dni w przypadku nagłych wypadków losowych
- Dodatkowe bonusy zgodnie z aktualną ofertą ...

W razie zainteresowania prosimy o przesłanie swojego CV na podany poniżej adres:

Mgr Bc. Dagmar Papíková, menedžer ds. kadr,  
KASPER KOVO s. r. o., Žitná 476, 541 03 Trutnov

**TEL.:** +420 499 827 163  
**MOB.:** +420 731 192 923  
**MAIL:** d.papikova@kasperkovo.cz  
**WEB:** www.kasperkovo.cz | kaspergroup.cz